

# Projet de module pour Doctorants à l'ED 127

## « Préparer l'après thèse »

### Objectif du module

L'objectif de ce module est de sensibiliser les doctorant en astrophysique à la poursuite de leur carrière après la thèse et la valorisation de leur doctorat, en évoquant les différentes voies offertes à eux à l'issue de la thèse, ainsi que les processus de recrutement spécifiques

- recherche académique (au CNRS, CNAP, à l'Université)
- recherche en EPIC ou dans les agences (ESO, agences spatiales, ...)
- recrutement en entreprise
- ...

Le module d'une durée d'une semaine conjugue présentations sous la forme de conférences de 2h environ sur des thèmes spécifiques (CNRS, CNAP...), et travail méthodologique autour du processus de recrutement, avec la construction durant la semaine, d'une candidature et la simulation d'un entretien de recrutement.

Ce module s'adresse à tous les doctorants, quel que soit leur projet après la thèse et ne préjuge d'aucune orientation spécifique.

### Durée proposée du module

1 semaine complète avec

- conférences et méthodologie du lundi au jeudi
- simulation des entretiens le vendredi

### Liste des intervenants :

- Marc Ollivier : coordinateur du module, et responsable de la partie méthodologie
- Président du CNAP
- Président de la section 17 du CNRS
- Membre (présent ou ancien) de la section 34 du CNU
- Membre d'une agence spatiale
- Amandine Bugnicourt : Présidente d'ADOC Talent Management : cabinet de recrutement pour docteurs dans l'entreprise : Cette intervenante facture ses prestations : environ 850 euros / ½ journée. Le budget nécessaire est pris sur le budget alloué à l4ED par P-11.
- Sébastien Lefranc : Docteur de l'ED 127, Responsable d'Affaires chez ENGIE – INEO Digital

### Programme

Le module est organisé sur 5 journées :

- lundi à jeudi :
  - o 3 ou 4 conférences de 2 heures sur le métier d'astronome au CNAP, de chercheur au CNRS, d'enseignant chercheur à l'Université, et sur la place des docteurs dans les agences spatiales

- ½ journée consacrée à la place des doctorants dans l'entreprise, la valorisation des compétences de la thèse dans l'entreprise par une intervention du cabinet de recrutement ADOC Talent Management. Spécialisé dans l'insertion des docteurs dans l'entreprise.
- En fil rouge, entre les conférences, réalisation d'un dossier de candidature (CV, lettre de motivation ou dossier de recherche, préparation à l'entretien d'embauche ou la présentation orale). Cette partie s'appuie sur un cours autour de ces 3 points
- vendredi : simulation d'entretien d'embauche et présentations académiques avec le dossier réalisé durant la semaine devant les participants au module, restitution et bilan du module.

## Informations logistiques

Du fait des simulations d'entretiens personnalisés, le vendredi, le module ne peut raisonnablement pas accueillir plus de **15 personnes environ**.

L'ensemble du module se déroule à l'**Institut d'Astrophysique Spatiale d'Orsay**, accessible depuis Paris par le RER B (35 minutes de Chatelet les Halles).

Les participants apportent leur ordinateur portable pour travailler sur leurs documents (CV, dossier,...).

Le repas du midi est pris dans le restaurant universitaire des personnels de Paris-Sud, avec un tarif réduit (environ 5 euros par repas).

Tous les supports de cours sont fournis aux participants sous forme de documents électroniques.

## Prérequis

Aucun prérequis n'est indispensable. Il est cependant nécessaire d'avoir initié ou de vouloir initier la démarche de construction du parcours professionnel après la thèse. Idéalement, ce module convient mieux aux doctorants de 2<sup>ème</sup> et de 3<sup>ème</sup> année, avec une expérience du déroulement de la thèse, mais rien n'empêche aux doctorants de 1<sup>ère</sup> année d'y participer.

## Justification du module

Il existe dans les différentes COMUE pas mal de modules et formations liés à l'après thèse (ex : doctoriales), mais ces formations sont soit spécifiques à une orientation professionnelle, soit à un aspect particulier du processus (préparer un CV, ...) mais dans tous les cas, pas du tout spécifique des doctorants en astrophysique. La formation proposée est à notre connaissance la seule qui prenne en compte la spécificité des docteurs en astrophysique et des différentes voies d'intégration, académiques ou non, leurs finalités et leur processus de recrutement. Le retour d'expérience de ce module est en général très bon pour les doctorants qui acceptent de se prêter au jeu de la simulation de recrutement.